

中共天津市海河医院 委员会

天津市海河医院党委关于巡察整改 进展情况的报告

根据市卫生健康委党委第四轮巡察整改反馈意见工作部署要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、总体履责情况

院党委深入学习贯彻习近平总书记和党中央关于巡视工作的重要部署要求，总结运用巡察反馈意见，把整改融入日常工作、融入医院高质量发展、融入全面从严治党工作中。强化巡察成果综合运用，以巡促改、以巡促建、以巡促治。党委书记切实担负起第一责任人责任，坚持原则、勇于担当、较真碰硬，敢于斗争、敢抓敢管、严抓严管，构建层层传导压力的责任体系闭环。班子成员切实履行“一岗双责”，带头严于律己，将党建工作与分管业务工作有机融合，管好主管分管领域风气。

以巡察整改发现的问题为抓手，形成多部门联动机制。组建院内督导组，建立落实院级督查体系，加大监督力度，通过联席会议、各部门实地巡查等形式在安全生产、投诉、改善就医感受提升患者体验、行风建设等多领域进行督导。全院强化上下贯通联动，把抓好巡察整改作为贯穿医院全年工作的“政治大考”，融入日常工作、嵌入队伍建设。紧扣巡察反馈意见推动改革促进发展，专题研究，周密部署，强化靶向攻坚，逐条逐项对照检查，倒排工期、挂图作战。以更加奋发有为的精神状态、更加科学务实的举措认真履行职能责任，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。整改期间，医院领导班子共主持巡察整改调度会6次，召开党委会集体研讨3次。院纪委认真履行巡察整改监督责任，制定整改监督台账，明确监督“任务书”。针对反馈的问题，通过听取汇报、调阅资料、专项监督、实地查看、个别谈话等方式，逐项监督3次。定期梳理整改进展，动态分析整改成效，对已经整改的强调成果转化、对正在整改的进行催办、对整改责任落实不到位的讲明纪律要求，严把巡察整改质量关。

二、巡察反馈意见相关整改事项落实情况

本轮巡察反馈意见共指出具体问题37个，院党委列出整改措施57条，目前已完成整改50个，长期整改3个，基本完成4个，未完成0个；提出整改意见5条，已落实5条。

(一)关于“2017年巡察指出的‘领导班子缺乏担当意识’”的问题

1.针对“呆账、死账长期得不到清理”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施1个，长期整改1个，无问题查处及执纪问责情况。

医院目前已开展往来款清理相关工作。

(二)关于固定资产、应收医保拒付款、往来账款账龄较长等问题。

2.针对“关于固定资产、应收医保拒付款、往来账款账龄较长”的问题进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施1个，长期整改1个，无问题查处及执纪问责情况。

一是根据巡察整改提出的问题，医院财务部门第一时间联系原专项审计报告事务所提供原始审计资料，经核查原始资料表述固定资产盘亏事项属实，确需按照盘亏处理。此项工作根据《市卫生健康委关于印发<市卫生健康委直属行政事业单位国有资产处置管理办法>的通知》(津卫财审〔2024〕23号)第五章、第六节、第四十四条规定，需由第三方机构出具的经济鉴证证明。经咨询第三方机构，根据现有资料只可出具经济鉴证证明，不能重复出具盘亏审计报告。二是调整概算主要原因为医疗建设标准提高、建筑外檐规划管理要求、室外工程深化设计追加投资等。政府投资评审中心根据确定的评审原则及项目实际情

况，在对相关资料进行梳理和分析的基础上，结合天津市经特建设工程咨询有限公司对该工程结算审计资料经审核，《概算调整》投资基本合理。但因《天津市政府投资管理条例实施细则》中明确“实际政府投资项目应当按照经批准的初步设计建设实施，不得擅自调整建筑规模、标准和内容，建设投资原则上不得超过经核定的投资概算”，故未得到概算调整批复。我院将持续关注相关政策，保持与上级管理部门沟通，继续推进项目概算调整工作。**三是**医院已开展往来款清理工作。对“应收医保款医保拒付”开展清理梳理工作，待完成相关流程后清理。对在建工程开展工程竣工决算审计后暂估转入固定资产清理在建工程余额。在建工程已与前期基建决算审核第三方核实相关内容，聘请第三方事务所完成竣工财务决算审计报告工作。

（三）关于“医院运行机制尚未完全恢复正常”的问题

3. 针对“职能部门管理职责不清，职能交叉。”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施 1 个，基本完成 1 个，无问题查处及执纪问责情况。

一是院党委于 2024 年 12 月调整医院内部机构设置，明确行风工作由门诊办公室负责，并报上级审核备案，进一步规范了医院行风工作归属。**二是**医院互联网医院工作由医务科负责待上级批复后继续完成相关流程。**三是**医院于 2025 年 7 月 14 日经院党委会通过成立采购管理办公室，由党委书记、院长任

组长，副院长任副组长，成员由院办和设备物资科工作人员担任，明确了小组及办公室成员的职责，规范招标流程。**四是**经院多部门联席会统筹协调，对药事服务、津医保等工作已完成交接，药事服务已于 2024 年 12 月划归药剂科负责，津医保于 2025 年 8 月 1 日划归医保科负责。

4. 针对“职能部门正职‘一肩多挑’，多个部门由副职和‘负责人’主持工作。”的问题进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施 1 个，已完成 1 个，无问题查处及执纪问责情况。

医院于 2025 年 6 月制定《天津市海河医院高素质专业化队伍“锻造计划”实施方案》，合理培养和使用干部，进一步增强医院干部队伍的创造力、凝聚力、战斗力。按照“大力选拔年轻干部”和“有计划地研究酝酿，实施必要配备与调整”的要求，将年轻干部库资源转化为解决现实问题的抓手。2025 年 6 月至 9 月更新医院年轻干部库，对年轻干部进行分析研判，重新集中调整优秀年轻干部。确定优秀年轻干部人选 7 名，其中正科级 4 名、相当于正科级 2 名、内设管理机构普通干部 1 名。将解决“一肩多挑”问题融入干部队伍建设的常态工作中。利用“每半年对干部队伍现状开展动态研判”的机制，将“一肩多挑”问题的解决纳入工作议题，优先解决，统筹推进。2025 年 9 月，1 名年轻干部已经被提拔为副科级干部。存在兼职情况的中层干部，已经

配置了科室副职，为下一步进行交流轮岗做好人力储备，创造可行性条件。

5. 针对“制度体系不健全”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施 6 个，已完成 6 个，无问题查处及执纪问责情况。

一是 2025 年 4 月院党委制定医院非政府采购制度，规范非政府采购职能，梳理非政府采购流程，形成流程图，便于掌握，一目了然。**二是** 医院制定并执行《手术医师资格分级授权与审批管理制度》、《高风险诊疗技术操作资格授权与审批管理制度》、《介入诊疗医师资质授权与审批管理制度》以及《内镜诊疗医师资质授权与审批管理制度》，明确规定了不同级别医师的手术和技术操作权限、申请流程、审批部门。**三是** 已完成医院内部控制制度初稿。**四是** 医院制度汇编已完成修订。**五是** 按照医院接待工作制度，对医院接待工作流程进行了修订和完善，并更新了公务接待清单。**六是** 已修订《天津市海河医院固定资产管理制度》。

(四) 关于“干部职工‘精气神’尚未完全激发”的问题

6. 针对“绩效分配考核指标不完善”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施 1 个，已完成 1 个，无问题查处及执纪问责情况。

2025 年 2 月 5 日起医院正式开启绩效改革工作，3 月 31 日

经党委会审议通过，4月2日经职代会审议通过，4月15日召开绩效启动会，4月16日起进入访谈阶段，2025年8月进入第三阶段开放工作量查询，9月进入工作量测算阶段。医院绩效评价系统将于2026年1月试运行。

7. 针对“专项工作推进缓慢”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施3个，已完成2个，长期整改1个，无问题查处及执纪问责情况。

一是天津市海河医院直线加速器机房工程项目已于2025年7月1日完成建设项目施工许可，现进入施工阶段，截止目前施工已完成项目桩基工程。**二是**院党委高度重视，成立专项组进行调研，医院将持续与对方单位共同探讨解决途径。并继续寻求上级部门的协调或其他措施。同时，医院将规范体检中心建设合同签订工作。**三是**多次到临床科室调研，明确管理痛点，再以多部门联合督导、科室帮扶及数据驱动推进DRG管理，优化临床路径与编码规范、强化指标管控。

8. 针对“临床工作积极性不高”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施1个，已完成1个，无问题查处及执纪问责情况。

一是形成日调度与月总结汇报工作机制。**二是**根据《天津市海河医院投诉、医疗纠纷（事故）管理工作方案（试行）》要求，科室投诉管理员经培训后能胜任一般矛盾化解。**三是**联

合组织科关注各支部活动中与信访投诉相关内容。定期对投诉频发科室开展座谈，了解职工思想动态，梳理化解矛盾。**四是**做好投诉信访管理台账，进行每日汇报，每月总结，分析事件发生原因及工作中发现的问题，向临床作出提示。**五是**2025年1-7月与2024年1-7月非表扬类社会反馈数（294/300）同比下降2%；2024年1-7月全渠道关于医院“工作状态、服务态度”的投诉占投诉总量16%，2025年1-7月占投诉总量7%，2025年较2024年关于“工作状态、服务态度”的投诉量比较下降46%。

（五）关于“宣传工作没有跟进发力”的问题

9. 针对“医院复诊信息的宣传不到位”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施1个，已完成1个，无问题查处及执纪问责情况。

院党委将持续开展医院诊疗信息的宣传工作。及时更新官网专家信息。积极参与活动，组织我院专家参与市卫健委主办的“健康中国行”红桥站活动、“天津市人民满意的好医生走基层送健康志愿服务活动赴天津港保税区进行健康咨询活动”。持续发布临床科室义诊信息与情况汇总等内容，增强公众对医院的了解。截至目前发布义诊宣传报道12篇，义诊预告32篇。

10. 针对“持续有效的宣传力度不够”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施1个，已完成1个，无问题查处及执纪问责情况。

一是 2025 年医院继续开展科普宣传工作考核。二是持续做好队伍建设，定期开展宣传员培训，提高宣传员工作能力。三是聚焦群众就医的“急、难、愁、盼”问题，2025 年起持续将“便民就医资讯”等各类便民就医内容在微信公众号顶部及底部进行引导，方便患者就医。

11. 针对“宣传路径窄，除官微发布了复诊信息外，医院其他新媒体账号均没有发布过相关信息；同时，没有通过媒体资源去延伸宣传触角，达到广泛宣传的效果。”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施 1 个，已完成 1 个，无问题查处及执纪问责情况。

一是强化官方微信公众号和官方网站之间的信息共享，截至 2025 年 9 月底在官网发布新闻 115 篇。二是持续加强医院门户网站网站建设，官网改版工作已完成。三是广泛与各类社会媒体开展合作。截至 2025 年 9 月底各级媒体发布医院相关内容 40 余篇，其中 8 月、9 月领导班子带头走进直播间开展宣传，参与了健康直播间医师节特别节目、迎上合特别节目、大医说国庆特别节目录制等。

(六) 关于“学科发展不均衡不充分”的问题

12. 针对“重点学科进取意识不强。目前医院没有国家重点专科项目。对标委省共建国家传染病区域诊疗中心标准还有较大差距”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所

列措施 2 个，已完成 2 个，无问题查处及执纪问责情况。

一是重点专科项目宣传方面。联合“津云”等主流媒体，通过宣传片、专题公众号、电视节目、社区发放手册和现场活动等多种渠道，持续扩大慢阻肺早筛项目的公众认知度和社会参与度。2025 年更新宣传材料并拓展宣传路径。**二是**基本公卫项目系统启动，基层服务能力显著增强。2024 年 9 月，慢阻肺被正式纳入国家基本公共卫生服务项目。2025 年 4 月，天津市卫健委批准海河医院成立“天津市基层慢阻肺防治管理办公室”，全面承担全市基层慢阻肺防治管理的规划制定、培训组织、监测评估和健康教育职责。年度内开展多项国家级培训，线上培训 498 人，课程开通率 97.08%，考核通过率 94.89%；推进“星火计划”专家下社区、“强基计划”技能培训与“繁星计划”巡讲等多项活动，覆盖全部 16 个区，有效提升基层慢阻肺诊疗管理能力。**三是**慢性呼吸疾病防治技术体系初步建成并运转良好。2024 年 11 月医院获批天津市慢性呼吸系统疾病防治技术牵头单位。2025 年 6 月在全市遴选 17 家区级牵头单位，于 7 月正式成立天津慢性呼吸疾病防治技术体系，并召开专家工作会议，系统介绍项目背景、任务内容、激励政策及与早筛、公卫项目的协同安排，为全市慢阻肺防控提供坚实技术支撑和组织保障。**四是**院党委加强对学科建设的引领，医院结核科获批天津市医学重点学科（第三轮）建设项目。整合学科团队力量，囊括感

染、呼吸、重症、胸外、检验、血液等多学科骨干，引进微生物学专业人才 1 人，开展微生态对耐药结核菌影响研究。对标中国医院科技量值 STEM 指标体系不断提高科技产出、学术影响、科技条件指标产出。通过与院校长期科研合作，不断提高结核学科影响力。全面实施高危人群筛查与干预项目，防治网络基本建成。构建了由市卫健委统、医院技术支撑、基层单位落地的三级协同工作体系，实现政策传达、问题响应和质量控制的一体化运作。2023 至 2025 年度累计开展线下培训十余场，覆盖基层单位超 180 家，培训人员逾 2000 人次，一对一辅导肺功能操作人员近 500 名，其中 149 人获操作合格证书。加强对国家项目区随访率、数据完整性与肺功能质控的专项督导，2025 年已完成 14 个区的现场检查，对发现的问题限期督办、跟踪问效。力争十五五规划期间结核病学专业中国医院科技量值（STEM）排名进入全国前 20 名。

13. 针对“部分学科短板突出”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施 5 个，已完成 5 个，无问题查处及执纪问责情况。

一是医院重症医学科已设置 12 张床位。**二是**医院儿科科室的独立化管理体系建设已完成，引进 1 名正高级职称人才担任儿科负责人，全面负责儿科的学科建设、人员调配与质量管理。**三是**医院于 2024 年完成儿科专业高层次人才引进，儿科已独立

管理。2025 年完成儿科、新生儿科高层次人才引进 2 名，应届硕士毕业生招聘 1 名。已开设儿科、新生儿科病房。**四是** 2025 年儿科门诊量较 2019 年大幅提升。儿科病房已正常开诊收治患者。**五是在**院党委的领导和部署下大力推动医院中医学科发展，扩大诊疗病种范围，已在中医专家门诊接诊肺结节专病患者。同时成功申报了西学中培训基地，准备按计划开班。继续推动名中医工作室任务落实。已聘请知名中医专家 1 名，开展中医呼吸（结核）诊疗工作。院内制剂“双奇保肺颗粒”已再次完成招标工作并在临床投入应用。未来将据实际情况推动中医病房建设。

14. 针对“推动天津市肺脏再生医学重点实验室与临床实用性研究融合力度不够”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施 1 个，已完成 1 个，无问题查处及执纪问责情况。

在院党委统筹引领下，医院建立长效机制推动市肺脏再生医学重点实验室与临床实用性研究融合工作，完善融合制度保障，建立基础-临床“1+1”结对机制。医院于 5 月 21 日开设免费“科研门诊”提供基础方法学和政策咨询服务，已接待临床医技人员咨询 23 人次，有针对性的解决科研难题。医院信息化平台持续改进，数据库开放共享持续推进，每周举办“医研交叉文献分享”促进交流，引进博士 1 人，充实实验室团队。有

效助推医院提高科研水平、培育科研人才。呼吸科与重点实验室联合举办国际会议：天津市呼吸疾病专科联盟 2025 年学术会议暨肺脏再生医学重点实验室学术年会、天津大学海河医院首期类器官技术专题培训班等会议提升了学科影响力，联合申报获批国家级课题 1 项，申报国家自然科学基金项目 5 项、天津市科技计划项目 7 项，获批国金 1 项、省部级 2 项，发表 SCI4 篇，申报专利 1 项，获批软著 2 项。结核科与重点实验室合作开展课题研究，其中在研省部级课题 2 项，申报国家自然科学基金项目 1 项、天津市科技计划项目 5 项，合作发表 SCI6 篇。

（七）关于“落实上级工作部署不到位”的问题

15. 针对“落实市委、市政府工作部署不实不细。对市委、市政府“十项行动”、市卫健委《2024 年天津市卫生健康工作要点》等重要工作要求，院党委仅限于将文件通过 OA 进行传阅，未根据实际进行研究部署，医院年轻干部培养、人才队伍建设、人事薪酬制度改革等工作止步不前。”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施 3 个，已完成 3 个，无问题查处及执纪问责情况。

一是院党委根据《市卫生健康委各级党组织“第一议题”学习制度》《市卫生健康委党委关于进一步提高落实“第一议题”制度质量的通知》等文件要求，制定《天津市海河医院“第一议题”学习制度》。将习近平总书记重要讲话、重要指示批

示精神和党中央及市委重大决策部署等内容列为“第一议题”。与党的“十五五”规划任务要求、习近平总书记视察天津重要讲话精神 and 关于健康中国重要论述紧密结合，切实用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。医院通过 OA 向各部门传达 2025 年卫生健康工作要点，医院结合自身情况制定海河医院 2025 年工作计划。**二是**更新年轻干部库。2025 年 6 月至 9 月，更新医院年轻干部库，重新集中调整优秀年轻干部 7 名。加强教育培训。年轻干部纳入学习教育范围，引导年轻干部树立正确的政绩观，锤炼过硬作风。组织年轻干部参加市委党校培训，采取现场教学、实战演练、交流研讨等形式，增强本领才干。加强岗位历练。围绕医院重大项目和重点任务，选派年轻骨干参与攻坚。组织信息、医务、护理等部门骨干力量，在智能化风险防控与诊疗辅助方面取得显著成效，相关成果已获多项省部级课题支持与社会广泛关注，并接待国家疾控局、天津市卫健委等多批次专家调研，形成良好的示范效应。**三是**2025 年高层次人才引进 6 人，博士 3 人，已完成公示，陆续办理入职手续，加速医院人才队伍建设。绩效改革工作共分为四个阶段建设，前三个阶段：项目启动及现场调研、数据核对及分析、工作量开放查询均已完成，已于 9 月进入第四阶段：绩效测算阶段。

16. 针对“落实公立医院内部控制管理要求不到位。”的问

题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施 1 个，已完成 1 个，无问题查处及执纪问责情况。

医院已完成内部控制制度初稿。正式版已完成。

17. 针对“推动落实医院‘十四五’规划不力。”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施 3 个，已完成 2 个，基本完成 1 个，无问题查处及执纪问责情况。

一是及时跟进医院‘十四五’规划完成进展。推动各部门‘十四五’规划工作落实落地。**二是**互联网医院工作已基本完成。目前已通过互联网医院申请以及现场评审，根据医保局答复，目前暂停新增项目审批，待批复后将继续完成相关工作。目前医院互联网医院工作由医务科负责，联合各部门共同完成。**三是**2025 年 9 月提拔 14 名行政职能部门中层干部。

（八）关于“阵地建设缺乏规范化管理”的问题

18. 针对“阵地建设缺乏规范化管理。涉及重大主题、敏感时间、重点人物的报告会、研讨会、论坛、讲座等活动的审批报备制度落实不到位。”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施 1 个，已完成 1 个，无问题查处及执纪问责情况。

一是加强阵地建设管理。坚持正确导向，聚焦论坛、研讨会、大会、年会、峰会、讲座等各类活动，开展台账式管理。要求对涉及“主场”、“主办”原则的各类会议等活动做到“一

会一报”、“逢会必报”。2025年1-9月各类会议审批报备率达到100%。**二是**加强院内宣传阵地管理。采取区域管理形式，对所辖区域的管理科室每天进行检查，发现问题及时处理。医院采取定期检查与不定期检查相结合的方式，对公共区域开展检查，特别是加大门诊区域的检查力度，确保守好院内宣传阵地。

（九）关于“履行第一责任人责任不到位。党委书记全面从严治党责任压得不实，廉政风险防控体系建设不完善。”的问题

19. 针对“抓班子、带队伍督导不严。对年轻班子成员尽快转换角色和增强管理能力的指导要求不够。”的问题进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施1个，已完成1个，无问题查处及执纪问责情况。

年轻班子成员认真学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，自觉用党的创新理论凝心铸魂，推动认识论与方法论相贯通、学与用相结合，切实增强深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉、行动自觉。认真参加读书班学习，参加中心组学习5次，专题研讨3次，撰写专题研讨材料9篇。学习教育期间，年轻班子成员共查摆问题21个。年轻班子成员持续推动学习教育走深走实，积极推进分管部门问题整改。主要成效：完成21

个内设机构调整，明确权责边界。规范公务用车管理。成立采购管理小组及办公室，健全采购流程。互联网医院建设稳步推进；完善《天津市海河医院联席会制度》。开展调研、并对所辖部门“十五五”规划进行了审议。医院开设10个新型门诊。完善《开具死亡医学证明管理制度》，已实现电子死亡证全覆盖。加强思想建设与阵地管理。建立《天津市海河医院投诉、医疗纠纷（事故）管理工作方案（试行）》，已对6个科室进行了督导，累计参与督导的人员达18人次，相关业务骨干参与24人次。落实党风廉政建设联席会议制度。开展与临床医技科主任“一对一”廉政谈话6人。修订医院廉洁风险防控手册。以学习教育实绩实效，扎实推动医院高质量发展。2024年度新提拔3名年轻班子成员，在24年度“一报两评”工作中，3名同志评价为“好”的占比率均为90%以上。

20. 针对“廉政风险防控工作抓得不实。”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施2个，已完成2个，无问题查处及执纪问责情况。

一是立足当前全面从严治党的新形势新要求，紧密结合医疗卫生行业特点和医院工作实际，组织各行政职能科室修订了医院廉洁风险防控手册。建立起权责清晰、流程规范、风险明确、措施有力、制度管用、预警及时的廉洁风险防控机制。**二是**根据“清风”专项行动部署要求，已全面落实以下工作：强

化党对行风工作的全面领导，按季度向院党委汇报工作情况并研究部署。系统推进医疗行业“九项准则”的贯彻执行，组织开展全员专题培训与考核。深入开展医药领域腐败问题集中整治，聚焦药品耗材采购、工程基建等重点领域风险排查，建立问题线索台账并动态更新处置。扎实推进开展群众身边不正之风和腐败问题专项整治及殡葬领域腐败乱象专项行动问题治理，通过宣贯、抽查确保政策要求全员知晓。实施医学人文关怀提升行动，完善医德医风建设长效机制，并将行风表现纳入年度考核，同步组织全员签订廉洁从业承诺书。

21. 针对“落实公立医院党委领导下的院长负责制不到位。在列席院长办公会时有倾向性发言。”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施 1 个，已完成 1 个，无问题查处及执纪问责情况。

一是按照上级文件要求，院党委制定了《天津市海河医院党政会议决策事项清单》，按照新的清单严格执行。及时制定《党风廉政建设的工作清单》明确具体部门，责任到人。**二是**院党委一以贯之全面从严治党工作，落实主体责任，定期听取全面从严治党工作汇报，建立全面从严治党责任清单、任务清单，逐条落实。医院在 2023 年度、2024 年度连续两年在全面从严治党考核中获得优秀等次。**三是**遵循上级文件指示，医院制定《天津市海河医院行风建设实施方案》，对照行风建设工作清

单，有序推进行风建设。院党委切实履行主体责任，每季度定期听取行风工作汇报，并针对下一步行风工作提出指导性意见。

（十）关于“落实全面从严治党主体责任有缺失。”的问题

22. 针对“行风管理工作摆位不高。”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施 1 个，已完成 1 个，无问题查处及执纪问责情况。

一是院党委在推动“十四五”规划落实过程中，加大行风工作落实力度。已将行风管理纳入医院“十五五”规划编制内容，成立行风工作领导小组并明确职责。**二是在**医院上报并经市卫健委批复的内设机构编制中，明确行风工作由门诊办公室负责。**三是**依据新批复及医院人员情况，重新修订行风工作领导小组并正式行文下发。**四是**统筹调配设立行风专职岗 3 人、兼职岗 2 人，同步建立年轻干部轮训机制，定期抽调各部门干部至门诊办公室参与行风工作，强化管理力量。**五是**以“清风”专项行动为抓手，制定《加强作风建设“清风”专项行动实施方案》明确具体部门，责任到人。落实《全国公立医疗机构行风管理核心制度要点（2024 年版）》，扎实开展行风建设教育月“七个一”活动，通过集中学习、组织生活会、集中培训、警示教育、“青”廉说等方式，丰富行风教育的形式内容，使广大医务工作者对行风工作入脑入心。**六是**统筹推动群腐、医

腐、医德医风有关问题集中整治，同步推进殡葬领域突出问题专项整治、医保基金监管综合整治。建立专项工作机制，定期通过党委会、专题部署会、工作推进会等听取工作汇报 91 次。传达学习上级会议及文件精神，明确任务，压实责任，集体决策。下发殡葬专项明白纸 2 版 1600 张。完善调整群腐、医腐、殡葬专项制度文件共计 64 项。积极开展自查自纠和院级督查，2025 年发现问题 10 项，全部进行台账管理，整改销号落实。**七是**扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，医院党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续深化党的创新理论武装。领导干部示范带头，党委会部署相关学习任务 8 次，党委理论学习中心组学习 5 次，开展 3 个专题研讨。组织医院各级党组织和全体党员干部认真学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，学习领会和贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神。医院党委持续深化问题整改，健全制度机制，立足于服务群众促发展，将开展学习教育同落实医院重点工作结合起来，同整治形式主义为基层减负结合起来，同落实落细“清风”专项行动等重要工作结合起来，开展违规吃喝专项整治、医德医风专项整治。院领导班子查摆问题 13 个，其中集中整治问题 9 个，立行立改问题 4 个；院领导班子成员查摆问题 43 个；基层党总支、党支部查摆问题 172 个，已全部整改完成。以作风建设新成效推动保持党的先进性纯洁

性，为医院高质量发展提供坚强作风保证。**八是**院纪委坚持把政治监督摆在首要位置，加强对中央八项规定精神的深入贯彻情况、市卫健委党委巡察整改落实情况的监督。聚焦权力运行，抓好“一把手”监督、同级监督，强化对“三重一大”事项决策监督；完善预防机制，修订《廉洁风险防控工作手册》，制定防控措施 109 项；与党委同向发力，组织召开党风廉政建设联席会议。

23. 针对“抓清廉医院建设工作浮于表面。”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施 1 个，已完成 1 个，无问题查处及执纪问责情况。

一是深入落实《天津市海河医院清廉医院建设实施方案》，进一步压实各级领导责任。**二是**实行全覆盖督导检查。采用“现场+电话”双随机抽查方式，2025 年 1 月至 9 月共开展抽查 882 人次，回答好 780 人次，回答一般 102 人次，覆盖全部临床及职能科室，抽查结果均通报整改。对回答一般的人员开展再培训，不断强化。**三是**深化廉政教育实效。组织重点岗位人员观看警示教育片 3 场，实现药械、采购等重点部门全覆盖。开展青“廉”说 2 期，实施全员培训 32 场，共计 6713 人次参加。线上测试，通过率达 95%以上，均纳入质量控制管理。**四是**建立定期研究推进机制。实行科室每月向清廉医院建设领导小组报送进展、领导小组每季度向党委会专题汇报制度。党委会听

取汇报并做下一步工作进行部署。

24. 针对“党风廉政建设联席会议制度执行不到位。”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施 1 个，已完成 1 个，无问题查处及执纪问责情况。

院纪委每季度组织召开党风廉政建设联席会，传达贯彻落实党中央、市委、市纪委和市卫健委党委关于党风廉政建设工作重大决策、决议和部署要求，通报医院党风廉政建设和反腐败工作情况和日常监督检查情况，听取有关部门负责人党风廉政建设工作情况的汇报，总结交流经验。2025 年 1-9 月共召开会议 2 次，推进了主体责任与监督责任的落实。同时与投诉、行风、组织、医保、审计等多部门联动，系统梳理、挖深挖透实际问题，通过多部门定期的沟通协作，健全全面从严治党工作机制，提高了管党治党工作水平。

25. 针对“现金管理制度执行不严格。”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施 1 个，已完成 1 个，无问题查处及执纪问责情况。

严格落实医院现金管理制度，目前押金已由医院财务物价科收取。同时制定病理科缴纳退还押金流程手续，确保流程畅通。

26. 针对“落实审计制度打折扣。”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施 1 个，已完成 1 个，无问

题查处及执纪问责情况。

医院于 2025 年 9 月聘请第三方会计事务所对医院 2019-2024 年度捐赠事项进行审计。

（十一）关于“纪委监督责任落实不到位。”的问题

27. 针对“同级监督不足。”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施 1 个，已完成 1 个，无问题查处及执纪问责情况。

严格落实上级要求，医院纪委办主任已于 2025 年 2 月 24 日起列席院长办公会，对会议事项决策流程进行监督。

28. 针对“日常监督存在薄弱环节。”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施 1 个，已完成 1 个，无问题查处及执纪问责情况。

院纪委每月进行院级监督，加强以清单台账方式对药品耗材设备采购、工程项目、招标采购等重点环节和领域进行监督，主动出击，查找薄弱环节，针对督导发现的问题，下发工作提示函，开列《问题清单》，督促相关部门落实工作责任，推动问题整改。2025 年 1-9 月共开展院级监督 9 次，共计 130 项具体内容，发现问题 11 个，下发工作提示函 7 份，均已督促整改。

29. 针对“基层监督‘前哨’缺失。”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施 1 个，已完成 1 个，

无问题查处及执纪问责情况。

院纪委持续推进纪委换届工作，目前正在按照上级部门要求，履行有关程序，与党委换届同期进行。通过党支部换届选举工作，设立党总支纪委委员 4 名，党支部纪委委员 13 名。通过纪检监察工作规范化法治化正规化建设年行动，定期开展海河医院纪委“每周一课”，院纪委书记、纪委委员、全体纪检干部参加学习，坚持业务培训，提升专职兼职纪检干部队伍的综合素质和履职能力。

（十二）关于“落实基层党建制度不严格”的问题

30. 针对“三重一大”制度执行不严格。”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施 2 个，已完成 2 个，无问题查处及执纪问责情况。

一是院党委严格落实党委会议事规则，在遵照医院捐赠制度的基础上，完善捐赠工作小组，梳理和规范工作流程。按要求对捐赠事项进行上会审议。最近一笔捐赠药品莲花清咳发放工作于 2024 年 11 月 4 日经院长办公会审议通过。**二是**已于 2025 年 9 月聘请第三方会计事务所对医院 2019-2024 年度捐赠事项进行审计。

31. 针对“党费制度执行有偏差。”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施 1 个，已完成 1 个，无问

题查处及执纪问责情况。

院党委及时修订《中共天津市海河医院委员会党费收缴、使用和管理规定》，严格履行党费预算使用审批手续，年初做本年度党费支出预算，报院党委审批。完善党费审批制度。预算外支出部分及时报批院党委会，经院党委会审议批准后才可支出。

32. 针对“党支部设置不够优化。”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施 1 个，已完成 1 个，无问题查处及执纪问责情况。

医院呼吸科党支部、感染（结核）免疫党支部分别在 2025 年 6 月召开支委会研究拆分党小组事宜，同时报综合内科党总支委员会审核。

33. 针对“落实党员学习制度不严肃。”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施 1 个，已完成 1 个，无问题查处及执纪问责情况。

班子成员切实履行“一岗双责”，加强日常工作督导。截止 9 月底，下基层开展调研 43 次，解决问题 44 个，深入基层现场办公 93 次，解决问题 71 个。党员领导干部按要求列席年度组织生活会。为进一步推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育走深走实，院党委以严实督导加强工作质效，确保学有质

量、查有力度、改有成效。更新《深入贯彻中央八项规定精神学习教育明白纸》3次。对42个基层党组织，172个问题查摆和集中整治情况进行审核把关，从“不全、不深、不准、不实”四个维度，归纳10个方面的问题，进行全覆盖督促指导。医院组织科、各党总支、支部根据反馈意见对以上6个支部的2025年学习教育的学习研讨内容进行检查，均按照医院党委要求完成学习。加强教育培训。充分运用好党支部书记例会，作为党务工作经验交流、研讨问题、推动落实的重要平台。本年度，对党总支书记、支部书记及委员培训3次。

（十三）关于“落实党管干部有差距”的问题

34. 针对“干部配备不足。”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施2个，已完成1个，基本完成1个。无问题查处及执纪问责情况。

一是2025年9月提拔14名行政职能部门中层干部。经调整，目前核定职能部门职数正职22个，副职21个，实际使用职数正职16个，副职11个。**二是**总会计师聘用工作已基本完成。医院已完成总会计师岗位职责、岗位说明书梳理梳理工作。于2025年8月18日提请医院办公会、党委会审议总会招聘条件及聘用方式，确定外聘形式进行招聘，已于官网公示。

35. 针对“干部年龄结构老化。”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施1个，已完成1个，无问题查

处及执纪问责情况。

院党委于 2025 年 8 月阶段性完成中层干部配备工作，医院在加强中层干部配备的同时，注重年轻化结构化安排。职能科室中层副职平均年龄 45 岁，平均下降 3.3 岁。抓好年轻干部的深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作，对年轻干部的学习教育工作，做好工作纪实，纳入台账管理。加强警示教育，组织年轻干部、新提拔干部观看警示教育片。

36. 针对“超职数配备干部。”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施 1 个，基本完成 1 个，无问题查处及执纪问责情况。

2025 年 9 月医院内设管理机构正职空编率 27.3%，副职空编率 47.6%，较巡察整改前，正职空编率降低 9 个百分点，副职空编率降低 10 个百分点。关于质量办副职超职数配备问题，已完成 2 名副职调整。

37. 针对“干部交流轮岗制度落实不到位。”的问题，进行了以下整改。针对此问题，整改方案所列措施 1 个，已完成 1 个，无问题查处及执纪问责情况。

院党委重新修订干部交流轮岗制度，调整轮岗台账，制定《天津市海河医院中层干部离任交接工作办法（试行）》与关键岗位轮岗计划。2025 年 7 月，组织部门就关键岗位轮岗工作

在党风廉政联席会上进行汇报。目前医院已开展临床科主任竞聘工作，已于 11 月底前完成民主推荐竞争上岗程序，全部重新聘任。

三、存在的主要问题和下步工作打算

（一）存在的主要问题

1. 院党委在带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂方面不够深入。医院领导班子成员在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十届三中全会精神重点、《“健康中国 2030”规划纲要》等重要要求上不够深入，落实党委中心组学习制度还不够规范，中心组内有的成员在发言中深入实际较少，讨论不够充分。树立正确的政治观念，理论联系实际不到位。政治敏感度不高，用先进的理论武装头脑的意识不强。没有及时调整、制定医院工作制度以适应公立医院高质量发展的需要。

2. 院党委在落实“敢于斗争、善于斗争”的要求中存在力度不够，危机意识不足等情况。医院领导班子勇于负责，敢于担当的精神弱化，创新意识不强，缺乏盯紧盯牢、抓铁留痕的精神，缺少了为保障人民健康，发挥主观能动性，自我努力、自我完善的精神。医院领导班子存在对医院发展追求短期效应，不顾长远，对未来整体发展的问题的关键节点、重大事项思考不够深远，谋划不够超前，思想不够解放，措施不够有力的问

题。

3. 落实全面从严治党“两个责任”还不够彻底。院党委落实全面从严治党主体责任的具体行动和措施还不够多。党委领导核心作用发挥不够，民主集中的过程体现不够充分，持续推动全面从严治党向纵深发展的力度不到位。院党委管党治党存在主责意识不强，医院班子成员履行“一岗双责”存在温差、落差和偏差。医院党委对于制定的全面从严治党责任清单和任务清单，仅仅停留在“纸上”，没有对完成情况实时跟进。理论学习停留在表面，没有做到真懂真用，融会贯通，在实践过程中难以充分体现理论的指导价值。培养医院后备力量的意识弱化，招法不多，仅停留在现有岗位有人在，现有工作有人做。

4. 思路不够开阔，创新意识不强。在学科建设上，存在思路固化、创新乏力的问题，已成为突破工作瓶颈、实现高质量发展的重要阻碍，思考问题局限于自身岗位或单一领域，难以跨部门、跨维度整合资源，形成“视野盲区”。对创新存在“畏难”与“观望”心态，不愿主动尝试新工具、新路径，缺乏对行业前沿动态、跨领域知识的主动涉猎，难有突破性成果。

（二）下一步工作打算

1. 强化理论武装，坚持不懈用新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂

院党委把学习宣传贯彻党的二十大及二十届历次全会精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，深入开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作，切实做到原原本本学，深刻领会其核心要义与精神实质，确保将理论与医疗卫生工作的实际紧密结合，并将其转化为指导实践、推动工作的强大思想武器和行动纲领。医院领导班子成员坚持深入一线，深入党建联系点了解工作，亲自抓工作落实，以实际行动保障人民健康。

2. 强化将整改进行到底的坚定决心和历史担当，提高政治站位，坚持久久为功，善作善成

医院将坚持党的领导和以人民为中心的发展思想贯穿于医院发展的全过程、各环节。持续完善现代医院管理制度，提升医院治理效能；不断强化医德医风建设，恪守职业操守；要着力提升医疗技术和服务水平，保障医疗安全；深化公立医院改革，优化服务流程，努力解决群众看病就医中的急难愁盼问题；充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，凝聚全院力量。医院始终坚持党委领导下的院长负责制，增强政治“三力”，以攻坚克难、迎难而上的政治勇气，直面矛盾问题不回避，积极解决历史遗留问题。做好第三方审计事务所对往来款项的专项审计工作。督促设备物资等部门再次进行相关盘亏审计，并依据程序报请上级主管部门及财政局审批处理。细化医院基建、房产、加速器机房建设等工作，倒排时间压实推动。

院党委坚决扛牢主体责任，按照“强龙头、打基础、抓重点、谋长远”总体思路，扎实推进医院高质量发展，提升新质生产力，扎实推进医药卫生体制改革，关注公立医院绩效监测，迎接并完成好三甲评审。充分发挥“清风”行动引领，补齐短板，全面促进区域均衡布局。着力发挥医院呼吸、危重症等重点专科建设，打造优势学科集群。全力推进委省共建国家传染病区域医疗中心建设。聚焦重点人群管理，推广全周期健康服务。积极开展高层次人才引进工作，大力推进人工智能+医疗发展，全力打造 AI 原生医院建设。有序推动人工智能在辅助诊疗、健康管理、医保服务等场景的应用，大幅提高医疗健康服务能力和效率。

3. 充分发挥党建引领医院走向高质量发展的作用，一以贯之深化全面从严治党

坚持最高标准，发挥“关键少数”头雁作用，院党委认真履行管党治党主体责任，党委书记切实担负起第一责任人责任，班子成员切实履行“一岗双责”，带头严于律己，以真挚的人民情怀，直面问题的使命担当去深刻理解和掌握患者和职工的根本需求。严格落实党委会议事规则。及时完善捐赠制度修订，确保账户大额资金转账均需按照要求报请党委会审议。及时修订党费使用制度对党费实行预算管理。优化党支部设置，将呼吸科党支部、结核科党支部划分党小组。加强中层干部队伍建

设，完善中层干部职数空缺清单和人员配备台账，定期进行动态研判，有计划地研究酝酿，实施必要配备与调整。落实干部交流轮岗制度，制定关键岗位轮岗计划。总会计师聘用工作基本完成，目前正在进行招聘阶段。逐步提升干部履职能力，推动医院高效发展。

4. 完整准确全面贯彻新发展理念，加强科技创新，增强重点学科进取意识，补齐部分学科短板，均衡各学科发展

按照“综专并举”，“强专筑高”，“补短固基”，“医防融合”“平疫结合”等战略思维开展工作。认真落实2025年天津市卫生健康工作要点，细化任务分解，落实责任到人。及时跟进医院“十四五”规划进展，年终做好情况评估，做好工作收官。高质量完成“十五五”规划编制工作，切实做到以人民健康为中心，科学研判医院发展新阶段路途上的困难与挑战，聚焦高质量发展主题，将党中央关于卫生工作的重要部署任务转化为医院未来五年的发展蓝图、行动纲领和施工路线。积极推动医院有专科特色的集预防、医教研、康复、医养为一体的三级甲等综合医院建设。通过强化顶层设计、优化人才团队、聚焦科研方向、提升科研产出质量、申报重点学科，多措并举，提升学科在全国的影响力。

欢迎广大干部群众对巡察整改情况进行监督。如有意见

建议，请及时向我们反映。联系电话：58830026；电子邮箱：
hhydb@tj.gov.cn

中共天津市海河医院委员会
2026 年 1 月 9 日